

ОАО "РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ"

РАСПОРЯЖЕНИЕ от 11 июня 2013 г. N 1317р

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ В ОАО "РЖД" ФОРМ ДОГОВОРОВ С ЛИЦАМИ, НАПРАВЛЯЕМЫМИ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

В целях реализации Положения об организации профессионального обучения в ОАО "РЖД", утвержденного распоряжением ОАО "РЖД" от 17 апреля 2013 г. N 907р, и установления единого порядка оформления договоров с лицами, направляемыми на профессиональное обучение:

1. Утвердить следующие формы договоров с лицами, направляемыми на профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих, программам переподготовки рабочих и служащих, программам освоения второй профессии рабочего и обучения для получения другой должности служащего, программам повышения квалификации рабочих и служащих:

а) ученический договор с лицом, ищущим работу (приложение 1);

б) ученический договор с работником (дополнительный к трудовому договору) (приложение 2);

в) дополнительное соглашение к трудовому договору (приложение 3).

2. Начальникам железных дорог, других филиалов, структурных подразделений ОАО "РЖД" довести настоящее распоряжение до работников и обеспечить безусловное его выполнение.

Вице-президент ОАО "РЖД"
Д.С.Шаханов

Приложение 1

УТВЕРЖДЕН
распоряжением ОАО "РЖД"
от 11.06.2013 г. N 1317р

УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР N ____
с лицом, ищущим работу)

г. _____

"__" _____ 20__ г.

Открытое акционерное общество "Российские железные дороги", именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице начальника _____, действующего на основании доверенности N _____ от _____ с одной стороны, и лицо, ищущее работу,

(Фамилия, имя, отчество)

именуемое в дальнейшем Ученик, с другой стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

Настоящий Договор регулирует отношения между Работодателем и Учеником, связанные с профессиональным обучением последнего _____

(наименование профессии, специальности, квалификации, приобретаемой Учеником)
на базе _____

(наименование образовательной организации (учебного центра)

в период _____

(начало и окончание обучения)

2. ПРАВА СТОРОН

2.1. Ученик имеет право:

2.1.1. Знакомиться в период обучения с условиями труда на производстве, локальными нормативными актами, регулирующими данную сферу.

2.1.2. Требовать от Работодателя создания надлежащих условий, необходимых для прохождения обучения и производственной практики, обеспечения инструментами, механизмами, приборами, материалами и другим необходимым оборудованием, соответствующим содержанию программы обучения и удовлетворяющим требованиям охраны труда.

2.1.3. Расторгнуть настоящий Договор по собственной инициативе до окончания срока действия договора с возмещением Работодателю затрат на обучение, определенных настоящим договором.

2.2. Работодатель имеет право:

2.2.1. Требовать от Ученика добросовестного исполнения обязательств по настоящему Договору.

2.2.2. Расторгнуть настоящий Договор в одностороннем порядке, в случаях:

- нарушения Учеником обязательств, предусмотренных в пункте 3.1 настоящего Договора;
- неудовлетворительной сдачи Учеником в соответствии с порядком, установленном соответствующими нормативными документами, квалификационных экзаменов на присвоение профессии, квалификации впервые после прохождения обучения или отказе от сдачи экзаменов;
- отчисления Ученика из образовательной организации (учебного центра) по собственной инициативе, а также за неуспеваемость, за нарушение правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, образовательной организации (учебного центра) и иных нормативных документов, регламентирующих ее деятельность, в том числе учебный процесс;
- в иных случаях, предусмотренных настоящим Договором.

3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

3.1. Ученик обязуется:

3.1.1. В случаях, предусмотренных действующим законодательством, пройти до обучения за свой счет _____

(медицинское освидетельствование, профессиональный психофизиологический отбор)

3.1.2. Прибыть на обучение в установленный срок - _____

3.1.3. Обеспечить качественное изучение предметов учебного плана, выполнять в установленные сроки все виды заданий, в том числе пройти производственное обучение, предусмотренные учебным планом по данной профессии, специальности, квалификации.

3.1.4. Сдать квалификационные экзамены по данной профессии по окончании обучения в установленные сроки.

3.1.5. Соблюдать в период ученичества Правила внутреннего распорядка образовательной организации (учебного центра), Правила проживания в общежитии, бережно относиться к имуществу образовательной организации (учебного центра) и Работодателя.

3.1.6. Прибыть в течение 10 дней после окончания обучения в _____

(наименование соответствующего структурного подразделения)

и заключить с Работодателем бессрочный трудовой договор или трудовой договор на срок не менее 1 года (при наличии оснований для заключения срочного трудового договора) по полученной в образовательной организации (учебном центре) профессии, специальности, квалификации.

3.1.7. Проработать после обучения по трудовому договору на должности, предложенной Работодателем по полученной профессии, квалификации не менее _____ лет.

3.1.8. Отсрочка исполнения обязанностей Ученика допускается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации (призыв на военную службу или заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за

ребенком и др.).

3.1.9. В течение 1 месяца со дня расторжения Работодателем в соответствии с подпунктом 2.2.2 настоящего Договора или Учеником по собственной инициативе возместить Работодателю выплаченную Ученику стипендию и другие затраты, понесенные Работодателем на обучение и материальное обеспечение Ученика, исчисленные пропорционально фактически неотработанному после окончания обучения времени.

3.2. Работодатель обязуется:

3.2.1. В случаях, предусмотренных действующим законодательством, обеспечить проведение медицинского освидетельствования (профессионального психофизиологического отбора) Ученика на базе негосударственных учреждений здравоохранения ОАО "РЖД" за счет средств Ученика до начала обучения.

3.2.2. Обеспечить Ученику возможность прохождения производственного обучения. Обеспечить на период производственного обучения соблюдение законодательства об охране труда.

3.2.3. Выплачивать Ученику в период ученичества стипендию в размере _____ рублей в месяц.

3.2.4. Заключить с Учеником, успешно завершившим обучение и сдавшим квалификационные экзамены в установленные сроки, трудовой договор по полученной профессии.

3.2.5. Возместить Ученику, успешно завершившему обучение и заключившему трудовой договор, в месячный срок с даты заключения трудового договора расходы, связанные с ученичеством, подтвержденные соответствующими документами, а именно:

проезд к месту обучения и обратно;

проезд от образовательной организации (учебного центра) к месту производственного обучения и обратно;

оплату проживания за период ученичества:

расходы, связанные с прохождением предварительного медицинского освидетельствования;

затраты на обучение согласно расчету, представленному образовательной организацией (учебным центром).

Указанные расходы определяются образовательной организацией (учебным центром) по согласованию с Работодателем и должны быть подтверждены соответствующими документами.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение взятых на себя обязательств в соответствии с условиями настоящего договора.

5. ОСНОВАНИЕ РАСТОРЖЕНИЯ ДОГОВОРА

5.1. Работодатель расторгает настоящий Договор в одностороннем порядке в случаях: признания в ходе медицинского освидетельствования не годным по профессии, специальности, квалификации, на которую направлен на обучение в образовательную организацию (учебный центр);

в других случаях, предусмотренных п. 2.2.2 настоящего Договора.

5. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

5.1. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего Договора, будут, по возможности, разрешаться путем переговоров между Сторонами.

5.2. В случае невозможности разрешения споров путем переговоров Стороны передают их на рассмотрение в суд по месту нахождения структурного подразделения, заключившего настоящий Договор от лица Работодателя.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Любые изменения и дополнения к настоящему Договору действительны лишь при условии, что они совершены в письменной форме и подписаны Сторонами.

6.2. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах на русском языке. Оба экземпляра идентичны и имеют одинаковую юридическую силу.

6.3. Настоящий Договор вступает в силу с момента подписания его обеими Сторонами и действует до исполнения ими принятых обязательств.

Работодатель

Ученик

Ф.И.О. (должность)

Фамилия

Имя

Отчество

Год рождения

Адрес местожительства

Паспорт серия _____ N _____

выдан

дата выдачи

N страхового свид-ва _____

(подпись, дата)

(подпись, дата)

Приложение 2

УТВЕРЖДЕН
распоряжением ОАО "РЖД"
от 11.06.2013 г. N 1317р

УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР N ____ (дополнительный к трудовому договору)

г. _____

"__" _____ 20__ г.

Открытое акционерное общество "Российские железные дороги", именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице начальника _____, действующего на основании Положения о структурном подразделении, с одной стороны, и

(Фамилия, имя, отчество, должность, структурное подразделение)

именуемый, в дальнейшем, Работник с другой стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Настоящий Договор регулирует трудовые отношения между Работодателем и Работником, связанные с профессиональным обучением (по программам профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, освоения второй профессии рабочего и обучения для получения другой должности служащего)

наименование профессии, специальности, квалификации, приобретаемой Работником на базе _____

(наименование образовательной организации (учебного центра)

в период _____

(начало и окончание обучения)

1.2. Настоящий Договор является дополнительным к трудовому договору между

2. ПРАВА СТОРОН

2.1. Работник имеет право:

2.1.1. Знакомиться в период обучения с условиями труда на производстве по приобретаемой профессии, локальными нормативными актами, регуливающими данную сферу.

2.1.2. Требовать от Работодателя создания надлежащих условий, необходимых для прохождения обучения и производственной практики, обеспечения инструментами, механизмами, приборами, материалами и другим необходимым оборудованием, соответствующим содержанию программы обучения и соблюдения норм законодательства по охране труда.

2.1.3. Расторгнуть настоящий Договор по собственной инициативе до окончания срока его действия, с возмещением Работодателю фактических затрат на обучение, определенных настоящим Договором, включая стипендию, выплаченную Работнику за период обучения.

2.2. Работодатель имеет право:

2.2.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей, определенных настоящим договором.

2.2.2. Осуществлять контроль за успеваемостью Работника в процессе обучения.

2.2.3. Привлекать Работника к материальной ответственности за ущерб, причиненный Работодателю и образовательной организации (учебному центру) в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

2.2.4. Расторгнуть настоящий Договор в одностороннем порядке при неисполнении Работником обязанностей, предусмотренных подпунктами 3.1.1, 3.1.2, 3.1.6 настоящего Договора, а также в случаях:

- отчисления Работника из образовательной организации (учебного центра) за неуспеваемость, за нарушение правил внутреннего распорядка образовательной организации (учебного центра) и иных нормативных документов, регламентирующих ее деятельность, в том числе учебный процесс;

- повторной неудовлетворительной сдачи Работником в соответствии с порядком, установленном соответствующими нормативными документами, квалификационных экзаменов на присвоение профессии, квалификации или отказе от сдачи экзаменов.

3. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Работник обязуется:

3.1.1. В случаях, предусмотренных действующим законодательством, пройти до обучения за счет средств Работодателя

(медицинское освидетельствование, профессиональный психофизиологический отбор)

3.1.2. Прибыть на обучение в установленный срок _____

3.1.3. Обеспечить качественное изучение предметов учебного плана, выполнять в установленные сроки все виды заданий, в том числе пройти производственное обучение, предусмотренные учебным планом по данной профессии, специальности, квалификации.

3.1.4. Сдать квалификационные экзамены по данной профессии по окончании обучения в установленные сроки.

3.1.5. Соблюдать в период обучения Правила внутреннего распорядка образовательной организации (учебного центра), Правила проживания в общежитии, бережно относиться к имуществу образовательной организации (учебного центра) и Работодателя.

3.1.6. Прибыть по окончании обучения "___" _____ 20___ г. в

(наименование соответствующего структурного подразделения)

3.1.7. Проработать после обучения по трудовому договору на должности, предложенной Работодателем, в соответствии с полученной в образовательной организации (учебном центре) профессией, специальностью, квалификацией, не менее _____ лет.

3.1.8. Отсрочка исполнения обязанностей Работника допускается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации (призыв на военную службу или заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком и др.).

3.1.9. При расторжении настоящего Договора в соответствии с подпунктом 2.2.4 настоящего Договора, Работник возмещает Работодателю фактические затраты, понесенные на обучение и материальное обеспечение Работника (в том числе выплаченную стипендию) в течение одного месяца со дня расторжения настоящего Договора.

3.1.10. В случае расторжения трудового договора от _____ N _____ по истечении сроков, указанных в пункте 1.1 и подпункте 3.1.7 настоящего Договора, по инициативе Работника, либо по инициативе Работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5-8, 11 части первой статьи 81, пунктом 4 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, Работник обязуется возместить затраты (в том числе выплаченную стипендию), понесенные Работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени.

Затраты, понесенные Работодателем на обучение Работника возмещаются последним в течение одного месяца с момента расторжения трудового договора от _____ N _____.

3.2. Работодатель обязуется:

3.2.1. В случаях, предусмотренных действующим законодательством, направить Работника до начала обучения за счет средств Работодателя на

(медицинское освидетельствование, профессиональный психофизиологический отбор)

3.2.2. Обеспечить Работнику при выполнении им условий настоящего Договора возможность профессионального обучения за счет средств Работодателя в соответствии с порядком, установленным в ОАО "РЖД".

3.2.3. Обеспечить Работнику возможность прохождения производственного обучения на оплачиваемом рабочем месте. Обеспечить на период производственного обучения соблюдение законодательства об охране труда и оплату труда по установленным расценкам.

3.2.4. Работнику, направленному на профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, освоения второй профессии рабочего и обучения для получения другой должности служащего в течение всего периода обучения выплачивать стипендию в размере _____ рублей. При индексации заработной платы в ОАО "РЖД" размер стипендии индексируется на соответствующую величину.

3.2.5. Предоставить Работнику, успешно завершившему обучение и сдавшему квалификационные экзамены после обучения в установленные сроки, рабочее место по полученной в образовательной организации (учебном центре) профессии.

3.2.6. При условии несдачи квалификационного экзамена в установленные сроки, после обучения предоставить Работнику прежнее место работы, до момента успешной сдачи квалификационного экзамена.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение взятых на себя обязательств в соответствии с условиями настоящего Договора.

5. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

5.1. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего Договора, будут по возможности разрешаться путем переговоров между Сторонами.

5.2. В случае невозможности разрешения споров путем переговоров Стороны передают их на рассмотрение в суд по месту нахождения структурного подразделения, заключившего настоящий Договор от лица Работодателя.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Любые изменения и дополнения к настоящему Договору действительны лишь при условии, что они совершены в письменной форме и подписаны Сторонами.

6.2. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах. Оба экземпляра идентичны и имеют одинаковую юридическую силу. У каждой из Сторон находится один экземпляр настоящего Договора.

6.3. Настоящий Договор вступает в силу с момента подписания его обеими Сторонами и действует до исполнения ими принятых обязательств.

6.4. Настоящий Договор может быть расторгнут любой из Сторон по основаниям, указанным в настоящем Договоре, путем направления другой Стороне соответствующего письменного уведомления. Если в этом случае расторжение настоящего Договора не влечет расторжение трудового договора с Работодателем N _____ от _____, то настоящий Договор считается расторгнутым в день получения Стороной такого уведомления.

Работодатель

Работник

Ф.И.О. (должность)

Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____
Год рождения _____
Адрес местожительства _____

Паспорт серия _____ N _____
выдан _____
дата выдачи _____
N страхового свид-ва _____

(подпись, дата)

(подпись, дата)

Приложение 3

УТВЕРЖДЕН
распоряжением ОАО "РЖД"
от 11.06.2013 г. N 1317р

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ

от _____ N _____

г. _____

"__" _____ 20__ г.

Открытое акционерное общество "Российские железные дороги" в лице начальника _____, действующего на основании Положения о структурном подразделении, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и _____,

(Фамилия, имя, отчество, должность, структурное подразделение)
именуемый в дальнейшем Работник с другой стороны, в соответствии с пунктом* _____ трудового договора N _____ от _____ заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

Платное обучение Работника с целью повышения квалификации (компетенции, разряда, класса, категории и др.) в _____

по должности (профессии) _____ (образовательная организация (учебный центр))
Цель повышения квалификации _____
В период _____
(начало и окончание обучения)

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Работодатель обязуется:

2.1.1. Оплатить вышеуказанной организации стоимость обучения, определяемую образовательной организацией (учебным центром) и подтвержденную соответствующими документами.

2.1.2. Обеспечить "Работнику" гарантии и компенсации, предусмотренные статьей 187 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2. Работник обязуется:

2.2.1. Прибыть на обучение в установленный срок _____

2.2.2. Овладеть теоретическими знаниями, практическими навыками выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренных учебным планом по программе обучения.

2.2.3. Соблюдать на период обучения Правила внутреннего распорядка образовательной организации (учебного центра) и Правила проживания в общежитии (гостинице).

2.2.4. Проработать после окончания платного обучения у Работодателя не менее ____ лет.

2.2.5. В случае расторжения трудового договора ранее срока, указанного в пункте 2.2.4 настоящего Соглашения, по основаниям, предусмотренным пунктом 3 статьи 77, статьей 80, пунктами 3, 5, 6, 7, 8, 11 статьи 81, пунктом 4 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, и в соответствии со статьями 197, 249 Трудового Кодекса Российской Федерации возместить затраты, понесенные Работодателем по платному обучению Работника, исчисленные пропорционально фактически неотработанному после окончания обучения времени, а именно: оплата образовательной организации (учебному центру) за обучение, командировочные расходы, оплата за проживание в период обучения, оплата за проезд к месту обучения и обратно.

2.2.6. В случае отчисления Работника из образовательной организации (учебного центра) по его вине без уважительной причины, в том числе в связи с не сдачей зачетов, экзаменов, итоговой аттестации и других видов контрольно-оценочных процедур Работник обязуется возместить в полном объеме затраты, понесенные Работодателем на его обучение.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение взятых на себя обязательств в соответствии с настоящим Соглашением и законодательством Российской Федерации.

3.2. В случае невозможности разрешения споров путем переговоров Стороны передают их на рассмотрение в суд по месту нахождения предприятия Работодателя.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах. Оба экземпляра идентичны и имеют одинаковую юридическую силу. У каждой из Сторон находится один экземпляр настоящего Соглашения.

4.2. Изменения или дополнения к настоящему Соглашению действительны лишь в том случае, если они совершены в письменном виде и подписаны Сторонами.

4.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до исполнения ими принятых обязательств.

5. ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель

Ф.И.О. (должность)

(подпись, дата)

Работник

Фамилия _____

Имя _____

Отчество _____

Год рождения _____

Адрес местожительства _____

Паспорт серия _____ N _____

выдан _____

дата выдачи _____

N страхового свид-ва _____

(подпись, дата)

Примечание:

* в преамбуле соглашения ссылаться на пункт трудового договора, которым предусматривается пересмотр (внесение изменений, дополнений) условий трудового договора по письменному соглашению сторон.
